



Projekt: Místní akční plán rozvoje vzdělávání III ORP Tachov,
registrační číslo: CZ.02.3.68/0.0/0.0/20_082/0022995

ZÁPIS Z 3. SETKÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI MAP III ORP TACHOV

datum konání	19.1.2023
čas konání	10.00 – 12.00
místo konání	Regionální vzdělávací a informační středisko, Tachov + ZUŠ Tachov

Přítomni:

Viz prezenční listina

Program 3. setkání:

1. Stanovení priorit pro MAP III
2. Analýza klíčového tématu "Rozvoj potenciálu každého žáka "
3. Představení a prohlídka ZUŠ Tachov
4. Téma k diskusi Metody výuky podporující rovné příležitosti
5. Diskuse

Průběh jednání:

- Hlavní manažerka projektu Ing. Jana Kočandrlová přivítala všechny přítomné a přítomné s programem třetího setkání pracovní skupiny pro rovné příležitosti a krátce shrnula vše, co se probíhalo na druhém setkání.
- Realizačnímu týmu byla doručena připomínka Pedagogicko-psychologické poradny, ve které paní Hégrová, vedoucí pracoviště PPP, nesouhlasí s tvrzením, že „dlouhé čekací lhůty v PPP nerespektují harmonogram přijímání dětí do ZŠ a chybí zpětná vazba“. Připomínka byla členy pracovní skupiny prodiskutována. Členové skupiny se shodli na tom, že poradna kapacitně nezvládá zátěž díky nedostatečnému personálnímu obsazení. Paní Kratochvílová dodala, že vina je i na straně rodičů, kteří nerespektují doporučení školy. Pan Havel dodal, že se často stává, že si rodiče sice termín v poradně domluví, ale stejně v daný den nedorazí. Členové pracovní skupiny se po diskuzi shodli na tom, že z textu bude odstraněna část týkající se čekací lhůty.
- V další části jednání představila paní Kočandrlová priority pro MAP III. Tyto priority byly členům PS rozesány předem k prostudování. Paní Válová požádala o doplnění pozice sdíleného IT specialisty a výchovného poradce do bodu 1.3. Členové pracovní skupiny se shodli na tom, že se tyto pozice patří pod nepedagogické pracovníky, kteří tam již uvedeni jsou. Opět se intenzivně diskutovala role sdíleného IT specialisty. Paní Macková podotkla, že by bylo opravdu nejlepší, aby pouze jeden člověk spravoval všechny školy, zejména z hlediska bezpečnosti, protože se jedná o práci s citlivými daty.
- Manažerka projektu poté požádala členy pracovní skupiny o spolupráci na tvorbě SWOT analýzy týkající se Rozvoj potenciálu každého žáka. Krátce představila principy tvorby SWOT analýzy a členové skupiny poté hromadně na analýze pracovali. Výsledná SWOT analýza je přílohou zápisu.
- Paní Válová, ředitelka Základní umělecké školy v Tachově představila školu – obory, obsazení, pobočky. Jako jeden z problémů, se kterými se její škola potýká, je nedostatek vyučujících. Již v současné době jich mnoho do Tachova dojíždí. Poté proběhla

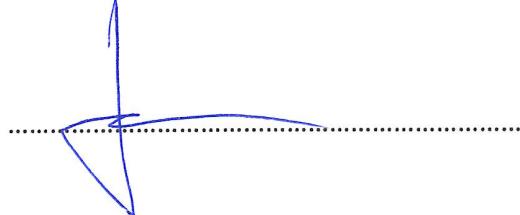


prohlídka ZUŠ. Paní Válová ukázala členům PS specializované učebny na výuky výtvarných, hudebních, dramatických a tanečních oborů.

- Téma k diskuzi Metody výuky podporující rovné příležitosti bylo zmíněno pouze okrajově a více se mu bude PS věnovat na dalším setkání.
- Na konci setkání manažerka projektu poděkovala přítomným členům pracovní skupiny za jejich účast a sdělila, že termín dalšího setkání je 21.3.2023 od 13.00 hod.

V Tachově dne 25.1.2023

Zapsala: Bc. Petra Terčová



.....
.....

Hlavní manažerka projektu
Ing. Jana Kočandrlová